

**О деятельности первичной профсоюзной организации Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида №32 «Одуванчик» г. Альметьевска»
в 2021 году.**

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются **обязательства сторон в области экономики и управления образованием.**

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году – 13890 руб.

Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

И, тем не менее, оставались проблемы:

1. Оклады (ставки) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала были ниже МРОТ.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Правительство России проводит апробацию в пяти регионах системы оплаты

труда педагогов. И с 2023 года по всей России планируется изменение системы оплаты труда, где гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Профсоюз образования ставить такую высокую планку.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

В среднем повышение оклада работников составит от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей. В процентном соотношении повысятся и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

На 31 декабря 2021 года на учете ППО Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №32 «Одуванчик» г. Альметьевска» состояло 26 работников.

В апреле 2021 года принимали коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №32 «Одуванчик» г. Альметьевска» на 2021-2023 год, зарегистрировали в Центре занятости г. Альметьевск. В декабре 2021 года было принято дополнительное соглашение к территориальному Соглашению. Прежде всего, это связано с изменениями наименования территориальной профсоюзной организации, в связи с введением в действие нового Устава Общероссийского профсоюза образования. Большинство корректировок внесено в связи с изменениями в законодательстве. Это внесение изменений в законодательство по охране труда, с вакцинацией. Например, работодатель теперь обязан организовывать расследование несчастных случаев, включая микроповреждения. А работнику, сделавшему прививку от COVID-19 положено два оплачиваемых выходных дня. А так же внесено дополнительное приложение «Типовое положение о получении и расходовании внебюджетных средств».

В 2021 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовались 16 работников.

- 3 дня дополнительно к отпуску получили 4 работника, проработавшие в течение года без больничного листа.

- 2 работника, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам.

- 2 работника при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение в размере базового оклада.

Поправила свое здоровье в санаториях в 2021 году по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» - 1 член профсоюза.

В теплоходном круизе побывал 1 члена профсоюза,

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложениями № 1 отраслевого Соглашения 2 педагога.

В ППО избран уполномоченный по охране труда. В апреле месяце провели мероприятие (Викторину) по охране труда в рамках дня «Охраны труда». Обучение с выдачей соответствующего удостоверения прошел 1 уполномоченный по охране труда и 2 члена комиссий по охране труда за счет средств ППО.

Участовали в конкурсе Первомайских открыток в номинации «Голубь мира» (Еливанова Екатерина)

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это **оказание материальной помощи** членам профсоюза. Из средств первичной профсоюзной организации территориальной профсоюзной организации, а также фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» была оказана материальная помощь на сумму 12 тыс. рублей.

Наша молодежь - ежегодные участники Всероссийского Дня бега «Кросс наций», Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России», велозабегов.

В течение года активно велась **работа с ветеранами и пенсионерами.**

Это проведение тематические мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника с приглашением ветеранов и пенсионеров дошкольных учреждений. В рамках акции «Дети войны» поздравили нашего ветерана Александрову Лидию Васильевну.

Была обновлена база данных по неработающим и работающим пенсионерам. Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Не возможна работа профсоюзной организации без **информационной составляющей.** На нашем сайте ведется «Профсоюзная страничка».

В конце сентября на соревнованиях по настольному теннису 1 место заняла музыкальный руководитель Наталья Николаевна Ильина

Активное участие принял коллектив во Всемирном дне действий «За достойный труд».

А так же мы участники благотворительной акции «Помоги собраться в школу» (ежегодно).

В 2021 году, всего за шесть месяцев реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».** Что это означает?

1. Внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные 28 наших членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;
- помогает избавиться от бумажного документооборота;
- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные.

Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном

приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу ППО 2022 году планируем:

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

- в Год Корпоративной культуры Профсоюза развивать пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социкультурным вызовам;

- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует Профсоюзная организация (первичная и территориальная), выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;

- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель ППО МБДОУ №32
«Одуванчик»:

Н.Ф. Сабирзянова